

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом директора
комунального підприємства
«Обласний центр громадського
здоров'я» Дніпропетровської обласної
ради»
від 21.02.2023 р. № 09-09

**МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ,
КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК
ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

ПОГОДЖЕНО
Педагогічною радою
від 20 лютого 2023 року
Протокол № 3

Дніпро
2023

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (далі – Методологія), під час навчання на циклах тематичного удосконалення, професійного медичного стажування, навчання на заходах безперервного професійного розвитку (майстер-класи, симуляційні тренінги чи тренінги з оволодіння практичними навичками, семінари, фахові (тематичні) школи, наукові та/або науково-практичні конференції) (далі – заходи БПР), визначає порядок оцінювання набутих знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які беруть участь в освітніх заходах, що проводяться у відокремленому структурному підрозділі «Криворізьке відділення післядипломної освіти молодших медичних та фармацевтичних спеціалістів» комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради».

1.2. Методологія розроблена відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. №725, наказу МОЗ України «Про подальше удосконалення системи післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку фахівців з фаховою передвищою, початковим рівнем (короткий цикл) та першим (бакалаврським) рівнем вищої медичної і фармацевтичної освіти та магістрів з медсестринства» від 10 листопада 2022 р. № 2016, Статуту комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради», Порядку організації безперервного професійного розвитку фахівців сфери охорони здоров'я у відокремленому структурному підрозділі «Криворізьке відділення післядипломної освіти молодших медичних та фармацевтичних спеціалістів» комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» та інших нормативно-правових актів Міністерства охорони здоров'я України.

2. ПОРЯДОК ОЦІНЮВАННЯ РІВНЯ ЗНАНЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я, НАБУТИХ НА ЗАХОДАХ БПР

2.1. Оцінювання знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих на заході БПР, здійснюється відповідальною особою за проведення заходу БПР та педагогічними або науково-педагогічними працівниками відокремленого структурного підрозділу «Криворізьке відділення післядипломної освіти молодших медичних та фармацевтичних спеціалістів» комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради».

2.2.3 метою оцінювання знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих на заходах БПР, відповідальною особою за проведення заходу БПР спільно з педагогічними та/або науково-

педагогічними працівниками, які брали участь у проведенні заходу БПР, визначаються відповідні форми оцінювання, що здійснюється лише в електронній формі. У якості форми оцінювання використовуються тестові запитання або ситуаційні задачі.

Тестові запитання/ситуаційні задачі розробляються педагогічними та/або науково-педагогічними працівниками, які беруть участь у проведенні заходу БПР, разом з освітньою програмою заходу БПР ухвалюються на засіданні відповідних циклових комісій, розглядаються на засіданні педагогічної ради відокремленого структурного підрозділу «Криворізьке відділення післядипломної освіти молодших медичних та фармацевтичних спеціалістів» комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» та затверджуються директором.

До тестування допускаються лише ті учасники заходу БПР, які відпрацювали від 80 % навчального часу і більше.

Оцінювання набутих знань та практичних навичок фахівців охорони здоров'я, які брали участь у заходах БПР, здійснюється впродовж доби після завершення заходу.

Позитивним результатом тестування вважається результат 70% - 80% правильних відповідей.

У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість вірних відповідей за тестові запитання при незадовільному результаті оцінювання, він має право на повторне складання тестового контролю.

Зарахування позитивного результату тестування можливе лише за умов підтвердження безпосередньої активної участі під час проведення заходу БПР.

Документ, що підтверджує результати навчання (свідоцтво, посвідчення, сертифікат) видається після отримання позитивного результату тестування (70 % - 80% правильних відповідей).

Відокремлений структурний підрозділ «Криворізьке відділення післядипломної освіти молодших медичних та фармацевтичних спеціалістів» комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» забезпечує учасникам заходу доступ до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу БПР.

2.3. У разі проведення тренінгів, симуляційних тренінгів чи тренінгів з оволодінням практичними навичками або майстер-класів, які потребують використання відповідних симуляторів та/або навчальних манекенів, проводиться додаткове оцінювання практичних навичок безпосередньо викладачем тренінгу. Оцінювання оволодіння практичними навичками здійснюється за відповідними додатковими алгоритмами (наприклад, процедури, маніпуляції тощо).

3. УМОВИ ПЕРЕЗДАЧІ ТА ВИПАДКИ НЕ ЗАРАХУВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

3.1. У випадку отримання менше 70% правильних відповідей при оцінці знань, отриманих під час заходу БПР, учасник заходу не отримує документ (свідоцтво, посвідчення, сертифікат) з нарахуванням відповідної кількості

балів. Такому учаснику пропонується взяти участь в ідентичних заходах, під час яких повторно пройти оцінювання.

3.2. Учасник заходу має право на оскарження результатів його оцінювання за участь у заходах БПР.

3.3. З метою оскарження результатів оцінювання учасник заходу, у день оголошення результатів заходу БПР, подає заяву на ім'я директора.

3.4. Наказом директора комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» створюється апеляційна комісія. Членами апеляційної комісії призначаються педагогічні, науково-педагогічні працівники, які є фахівцями з відповідної навчальної дисципліни заходу БПР.

3.5. Заява учасника заходу БПР має бути розглянута на засіданні апеляційної комісії впродовж трьох робочих днів.

3.6. Рішення апеляційної комісії приймаються більшістю голосів від загального складу комісії.

Результатом розгляду заяви (апеляції) є прийняття апеляційною комісією одного з рішень:

- «оцінювання знань учасника заходу БПР відповідає рівню знань, встановленому до апеляції»;
- «оцінювання знань учасника заходу БПР не відповідає рівню знань, встановленому до апеляції».

3.7. Про результати розгляду заяви та рішення апеляційної комісії учаснику заходу БПР (заявник) повідомляється протягом трьох робочих днів.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Ця Методологія погоджується педагогічною радою відокремленого структурного підрозділу «Криворізьке відділення післядипломної освіти молодших медичних та фармацевтичних спеціалістів» комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» і вводиться в дію наказом директора комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради».

4.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження Методології у новій редакції.

4.3. Після затвердження Методології у новій редакції попередня Методологія втрачає юридичну силу.

Директор КП «ОЦГЗ» ДОР



Наталія ГАРМАШ